
I'm not robot  reCAPTCHA

[Continue](#)

бесплатно Организационная Структура Кондитерской

Организационной структурой управления определяется также как форма разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой осуществляется процесс управления по соответствующим функциям, направленным на решение поставленных задач и достижение намеченных целей.. Н К Крупской" Влияние внутренней среды на поведение фирмы.. дипломная работа [1,1 М], добавлен 15 09 2012 10 Управление строительным предприятием Изучение процесса управления на строительном предприятии ЗАО "МСУ-75", история создания и основные положения его деятельности.. Методология СВОТ предполагает сначала выявление сильных и слабых сторон, а также угроз и возможностей, и после этого установление цепочек связей между ними, которые в дальнейшем могут быть использованы для формулирования стратегии организации.. Соответственно, и повысился уровень средней заработной платы на одного человека на 2,0%.. е воздействием управления на внутренние факторы производства, а также кадрами.

1 История развития предприятия и основные виды деятельности 1.. отчет по практике [58,2 К], добавлен 25 12 2009 5 Организационная структура системы управления персоналом Цели, основные задачи и значение управления персоналом в организации.. Рекламный слоган миссии компании - «Мы несем радость и наслаждение.. Функции - организация работы приемной и приема посетителей; планирование рабочего времени Ген.. Глава 2 Анализ системы управления ЗАО «АМТА» 2.. · Срок деятельности Общества не ограничен На предприятии выстроен свой отлаженный механизм работы всех структурных подразделений.. руб В 2009 году к 2008 году выручка от реализации возросла на 9,8%.. В 2009 году к 2007 году темп роста прибыли составил 65,6%.. руб А в 2009 году к 2008 года произошло ее падение до 2969 тыс.

Организационная структура ЗАО «АМТА» представлена в приложении 1.. Первому руководителю в разработке конкретных вопросов и подготовке соответствующих решений, программ планов помогает специальный аппарат управления, состоящий из функциональных подразделений.. За 2009 год произведено и реализовано 5927 тонны кондитерских изделий.. 2 Таблица 2 2 Анализ динамики выработки товарной продукции на одного работающего Из таблицы 2.. Для установления связей между слабыми и сильными сторонами, а также угрозами и возможностями составляется матрица СВОТ, которая имеет следующий вид.. Реализация стратегического плана осуществляется поэтапно.

Характеристика общего отдела Общий отдел является самостоятельным структурным подразделением ЗАО «АМТА» и возглавляется начальником отдела.. контрольная работа [35,2 К], добавлен 28 04 2011 6 Управление персоналом предприятия торговли Общие подходы к разработке системы управления персоналом.. Применяемый для анализа среды метод СВОТ (англ.. И составила она в 2008 году 6,29 тыс руб В 2009 году средняя заработная плата увеличилась к 2008 году на 1,3% в связи с ростом товарной продукции на 9,4%.. Применяя метод СВОТ, удается установить линии связи между силой и слабостью, которые присущи организации, и внешними угрозами и возможностями.. Вполне естественно, что на каждом предприятии возникает необходимость в определении численности персонала, в эффективной системе подбора, найма и расстановки кадров, в обеспечении их занятости с учетом интересов производства и самого работника, в системе вознаграждения за труд по его мотивации, в учете индивидуальных проблем работников, улучшении их бытовых условий и отдыха и т.. Рентабельность от обычной деятельности колеблется в течение трех лет: в 2008 году она была 2,7%, в 2007 году 2,7%.. На всех производственных цехах система оплаты сдельно-премиальная.

т Рынок кондитерских изделий Наибольшую долю рынка занимают мучные кондитерские изделия, около 30% принадлежит сахаристым кондитерским изделиям и карамели, и лишь только 16% приходится на шоколад и шоколадные изделия.. Без людей не может быть организации, без квалифицированных кадров ни одна организация не сможет достигнуть своих целей.. Функциональные службы (специалисты) осуществляют всю техническую подготовку производства; подготавливают варианты решения вопросов, связанных с руководством процесса производства;

освобождает линейного руководителя от планирования финансовых расчетов, материально-технического обеспечения производства и т.. Мотивация - процесс, побуждающий человека к деятельности для достижения личных целей и целей организации.. Профессионализм и ответственное отношение к работе позволяет постоянно внедрять что-то новое в производство, расширять ассортимент продукции, поэтому кондитерская фабрика ЗАО «АМТА» ведёт активную работу по изучению рынка, изучению конкурентов.. В 2009 г 5 служащих продвинулись по служебной лестнице: 1 служащий - с младшей должности на старшую и 4 служащих - со старших должностей перешли на ведущие должности, что составило соответственно - 1,3% и 5,6%.. Доля продукции предприятия на рынке Республики стабильно около 60-70%.. В том числе, в г Улан-Удэ было реализовано 45% от общего количества.. При составлении планов руководство учитывает состояние внешней среды (поставщиков, конкурентов, потребителей, научно-технический прогресс), анализирует полученные альтернативы и выбирает их; реализует программу, контролирует её осуществление и анализирует полученные результаты для дальнейшего принятия соответствующих решений.. т Так что даже при значительном росте спроса отечественные кондитеры смогут полностью удовлетворять потребности рынка.. В этом заключается актуальность темы курсовой работы.. Достаточно сказать, что объем производства кондитерских изделий в 2008-2009 гг.. Организационная структура управления организацией и элементы менеджмента персонала.. В целом на предприятии произошло ухудшение положения за 2009 г.. А водители - комиссионная оплата (оклад + % перевезенного тоннажа) Оплата труда увеличилась вне зависимости от снижения товарной продукции в 2008 году.. Функции: организация работ по подготовке к внедрению, сертификации и совершенствованию системы менеджмента качества предприятия; информирование руководства предприятия о ходе работ по подготовке, внедрению, сертификации и совершенствованию системы менеджмента качества; документирование конкретных целей предприятия в области качества в соответствии с политикой в области качества; выявляет имеющиеся или потенциальные проблемы качества, принимает меры к проведению предупреждающих и корректирующих действий; анализирует результаты деятельности предприятия по внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества; координирует работы по подготовке входных данных для анализа со стороны руководства; устанавливает контакты со службой сертификации системы менеджмента качества.. Также в 2009 г было резко уменьшено количество средств на потребление.. 49 Суммарных мощностей российских кондитерских фабрик вполне достаточно для того, чтобы полностью покрыть потребность населения в конфетах и шоколаде, общая загрузка мощностей предприятий отрасли составляет не более 60%.. Актуальность темы дипломной работы обусловлена тем, что с переходом к рыночной экономике происходят принципиальные изменения в системе управления предприятиями.. 1 Стратегия развития организации 3 2 Предложения по организации и оплате труда работников Заключение Список использованной литературы Введение Управленческая деятельность - один из важнейших факторов функционирования и развития промышленных предприятий в условиях рыночной экономики.. 2 2 Анализ организационной структуры Под организационной структурой управления понимается упорядоченная совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого.. Характеристика отдела управления качеством Отдел управления качеством является структурным подразделением ЗАО «АМТА» и подчиняется непосредственно Генеральному директору ЗАО «АМТА».. (153,1%), что говорит об эффективном использовании основных производственных фондов.. В 2009 году стоимость основных производственных фондов уменьшилась в 2007 году на 9833,2 тыс.. д; организация проведения ремонта помещений, контроль за качеством выполнения ремонтных работ; осуществляет работы по благоустройству, озеленению и уборке территории, соблюдению чистоты на территории предприятия, праздничному художественному оформлению фасадов зданий, проходной и помещений предприятия.. руб В 2009 году балансовая прибыль составила 7481 тысяч рублей, или ее повышение к 2008 году составило 242,9% (4401 тыс.. В 2009 году произошел рост товарной продукции на 9,4% (19900,3 тыс.. Прибыль от реализации колеблется в течение трех лет: в 2008 году ее рост составил 70,9% по сравнению с 2007 годом.. Вспомогательная служба имеет суммированный учет рабочего времени.. Персонал предприятия подразделяется на 2 группы, в зависимости от роли в процессе производства, промышленно-производственный и непромышленный.. Следует также отметить, что ежемесячно в Республику завозится около 100 т.. По сравнению с 2007 годом в 2009 году рост численности работников равен 20 человек (103,4%).. Целью настоящей работы является анализ и совершенствование управления организацией на примере ЗАО «АМТА».. Вспомогательные помещения занимают площадь в 1000 кв.. д Главный потенциал предприятия заключен в кадрах.. м каждый, которые размещены в основном корпусе.. Из структуры (приложение 1) видно, что главный бухгалтер, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, главный инженер, помощник генерального директора по экономическим вопросам, заместитель генерального директора по кадрам, заместитель генерального директора по качеству, главный технолог - начальник производственной лаборатории имеют характер горизонтальной связи.. Директора на текущий день; систематический контроль правильности оформления документов поступающих на рассмотрение руководителю; обеспечение руководства необходимыми инструктивными и справочными материалами, а также инвентарем, оборудованием, средствами организации и механизации управленческого труда.. , в 2009 году - 3,3% Таким образом, предприятие в течение трех лет является стабильно работающим и рентабельным.. Эта программа может

корректироваться, так как растёт ценовая политика, конкурентная борьба, меняются поставщики.. Организационная структура управления, анализ сильных и слабых сторон.. Одновременный рост товарной продукции в 2008-2009 гг.. Таблица 3 2 Матрица «СВОТ» Анализ системы управления ЗАО Кондитерская фабрика "АМТА" Бюрократические организационные структуры.. Это видно по снижению выработки на 1 работающего.. В связи с этим сумма балансовой прибыли в 2008 году составила 3080 тыс.. Это говорит о том, что возможности карьерного роста весьма ограничены.. Как видим, карьерного роста рабочих не наблюдается.. Фабрика имеет трехэтажный производственный корпус, вспомогательные и складские помещения, четыре цеха, площадью по 1530 кв.. Документационное обеспечение системы управления.. allbest.ru / Размещено на <http://www.allbest.ru/> / Содержание Введение Глава 1.. Функции производственного цеха в области производственно-хозяйственной деятельности: - участие в разработке и согласовании расчётов производственных мощностей, технологических планировок и технологических процессов, подборе и комплектации оборудования цеха, организационно-технических мероприятий и модернизации оборудования; - разработка и совершенствование технологических процессов, освоение и внедрение их в производство; - контроль за соблюдением техпроцессов; - участие в разработке и осуществлении планов комплексного инженерного обеспечения производства, аттестации и рационализации рабочих мест; - создание безопасных условий труда, соблюдение правил и норм по охране труда, промышленной санитарии.. Организационная структура СОАО Коммунарка Дирекция Генеральный директор Зам.. Повышение эффективности работы предприятия в значительной мере определяется организованностью системы управления, зависящей от четкой структуры предприятия и деятельности всех ее элементов в направлении выбранной цели.. Признак централизации Внутренняя среда Межличностные, информационные роли.. В состав транспортного цеха входят: начальник транспортного цеха, водители автомобилей, водители автомобилей - экспедиторы, водители автобуса, водитель автопогрузчика, машинист крана автомобильного, слесарь по ремонту автотранспорта.. Рассмотрение экономических служб и кадрового.. Цели предприятия: 1 Обеспечение конкурентоспособности продукции на рынке 2.. Характеристика транспортного цеха ЗАО «АМТА» Транспортный цех является структурным производственно-хозяйственным подразделением ЗАО «АМТА».. В 2002 г только один служащий со старшей должности перешел на ведущую должность. e10c415ebf